

## Leitbild

Dieses Leitbild richtet sich an die haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Mitglieder der Gremien von Plan International Deutschland e. V. Das Leitbild gibt Orientierung nach innen und zeigt nach außen, wofür Plan Deutschland steht.

## Mission

Wir fördern das gesellschaftliche Engagement für die Entwicklungszusammenarbeit und die Bildung und Ausbildung in Deutschland und sammeln Mittel für nachhaltige Hilfe zur Selbsthilfe in den Partnerländern.

Plan Deutschland leistet einen wichtigen Beitrag für die Ziele des internationalen Plan-Verbundes: Möglichst viele Kinder und ihre Familien sollen weltweit in die Lage versetzt werden, ihre Lebensumstände dauerhaft zu verbessern.

## Vision

Plans Vision ist eine Welt, in der sich alle Kinder frei entfalten und entwickeln können. In einer Gesellschaft, die die Würde und die Rechte des Menschen respektiert.

Plan Deutschland hat seit seiner Gründung 1989 die Unterstützung der Programmarbeit im Sinne dieser Vision einer gerechteren Welt kontinuierlich ausbauen können. Dieses Wachstum will Plan auch in Zukunft fortsetzen. Die ideelle Basis von Plans Arbeit sind die UN-Kinderrechte, die materielle Basis bilden Patenschaften und weitere Spenden sowie öffentliche Mittel und Beiträge von Stiftungen.

## Wie wir arbeiten

**Plan International** ist ein weltweit arbeitendes Kinderhilfswerk, das 1937 gegründet wurde. 20 nationale Organisationen stellen jährlich etwa 500 Millionen Euro aus Patenschaften und weiteren Spenden für die kindorientierte Gemeindeentwicklung in 50 Ländern Asiens, Afrikas und Lateinamerikas bereit. **Plan International Deutschland e.V.** wurde 1989 gegründet, dem Jahr der Verabschiedung der Kinderrechts-Konvention der Vereinten Nationen. Plan International arbeitet nach dem Prinzip der Hilfe zur Selbsthilfe: Kinder, ihre Familien und Gemeinden werden in die Lage versetzt, ihre Lebensumstände eigenverantwortlich und nachhaltig zu verbessern. Der Entwicklung der Kinder werden neue Perspektiven eröffnet.

Der internationale Plan-Verbund fördert den interkulturellen Austausch. Persönliche Beziehungen zwischen Paten und Kindern bauen Brücken über religiöse, politische und kulturelle Grenzen hinweg und erhöhen das Verständnis für die Lebenssituationen und Kulturen in Entwicklungsländern.

Die ehrenamtlichen und hauptamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie die Gremien von Plan Deutschland tragen dazu bei, dass die ideelle und finanzielle Unterstützung für Plans Programmarbeit in den Partnerländern weiter wächst. Plan Deutschland verpflichtet sich zur Einhaltung der Leitlinien des Deutschen Zentralinstitut für soziale Fragen (DZI). Unsere Transparenz ist die Voraussetzung für nachhaltiges Vertrauen.

## Wie wir miteinander umgehen

Ziele kann man nur mit Menschen erreichen. Der Schlüssel zum Erfolg liegt in dem unermüdlichen Engagement der ehrenamtlichen und hauptamtlichen Mitarbeiter, immer mehr Menschen von der Plan-Idee zu überzeugen.

Wir pflegen eine Unternehmenskultur, die von Vertrauen, Fairness, Respekt und Wertschätzung jedes Einzelnen geprägt ist.

Wir sind stolz, unseren Beitrag für positive Entwicklungen, die der Plan-Verbund weltweit ermöglicht, leisten zu können.

Wir arbeiten in dem Bewusstsein, etwas Sinnvolles zu schaffen. Unser Ziel ist, dabei so effizient, transparent und wirtschaftlich wie möglich zu arbeiten.

Jede und jeder einzelne fühlt sich mitverantwortlich und trägt dazu bei, dass die gemeinsamen Werte erkannt, geteilt und gelebt werden.

## **Die zwölf Grundsätze von Plan International Deutschland e.V.**

1. Jeder Mitarbeiter fühlt sich mitverantwortlich für die Erreichung und Einhaltung unserer Ziele und Grundsätze.
2. Wir sind der UN-Kinderrechts-Konvention verpflichtet.
3. Die Sicherheit und das Wohlergehen der Kinder ist unser Anliegen. Plan Deutschland setzt sich aktiv gegen Kindesmissbrauch und Kindesmisshandlung ein. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Plan Deutschland sind der Kinderschutzrichtlinie verpflichtet.
4. Offenheit und Ehrlichkeit, Vertrauen und Integrität sind Grundlagen unseres Handelns. Wir tun, was wir sagen. Wir lösen ein, was wir versprechen.
5. Wir fühlen uns Paten und Patinnen, weiteren Spendern und Stiftern verpflichtet. Ihr Vertrauen zu gewinnen und zu halten ist uns Verpflichtung und Ansporn zugleich. Denn nur mit ihrer Unterstützung können wir die Kinder, ihre Familien und Gemeinden in den Programmländern unterstützen.
6. Wir fördern als Ausdruck einer globalen sozialen Verantwortung ein verstärktes gesellschaftliches Engagement für die Entwicklungszusammenarbeit sowie die Bildung und Ausbildung in Deutschland.
7. Wir sind innovativ und professionell in der Gewinnung von Patenschaften und Spenden und höchst effektiv und transparent in der Mittelverwendung.
8. Wir verhalten uns fair zueinander und gegenüber jedem, mit dem wir in Kontakt kommen. Haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter verstehen sich als ein Team. Gegenseitiges Vertrauen, Respekt voreinander und offene Kommunikation auf allen Ebenen sind die tragenden Säulen unserer Teamarbeit.
9. Wir stärken mit unseren Projekten die Zusammenarbeit in der Zivilgesellschaft, die bei der Bewältigung sozialer und ökologischer Herausforderungen national und international eine unverzichtbare Rolle spielt.
10. Als gemeinnütziger Verein sind wir uns der Verpflichtung bewusst, national und international das Ansehen der Bundesrepublik Deutschland zu mehren.
11. Es gibt nur eine Erde, auf der alle Menschen die gleichen Rechte und Chancen haben sollen. Für diese Vision arbeiten, so erfolgreich wie irgend möglich: Mitarbeiter, Mitglieder der Gremien des Vereins sowie alle Unterstützer des Vereins.
12. Plan Deutschland beachtet die jeweils geltenden Leitlinien des DZI. Alle Maßnahmen werden auf deren Konformität hin geprüft und mit dem DZI abgestimmt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Plan Deutschland sind diesen Leitlinien verpflichtet.